	SISTEMA GARANZIA QUALITÀ	MQ All 3 Rev. 02
	POLITICA PER LA QUALITÀ	emesso da AQ il 21/02/22

CONTESTO ORGANIZZATIVO

Nella progettazione e nel mantenimento di un sistema di gestione qualità, è volontà della Gamma S.p.a. quella di prestare attenzione all'ambiente nel quale essa opera, ai cambiamenti e ai rischi ad esso associati con particolare attenzione al contesto (interno, esterno, di sviluppo) in cui l'organizzazione opera, ai cambiamenti sempre più rapidi, e alla diversificazione delle esigenze delle parti interessate, mostrando flessibilità e dinamismo.

A tal fine Gamma ritiene attività fondamentale il miglioramento della comunicazione al fine di renderla più solida tramite l'adozione di flussi informativi che prevedano una chiara definizione di compiti e delle responsabilità e l'individuazione di precisi interlocutori interni ed esterni.

Parallelamente, s'impegna a sviluppare la capacità di anticipare e accompagnare il cambiamento e prevedere eventuali rischi ad esso correlati, piuttosto che subirne passivamente le conseguenze.

ORIENTAMENTO AL CLIENTE

L'obiettivo aziendale è quello di adottare un Sistema di Gestione per la Qualità che aiuti a soddisfare in maniera efficace ed efficiente i "requisiti" (in particolare quelli riferiti al cliente interno ed esterno, quelli cogenti applicabili al prodotto e quelli definiti all'interno dell'organizzazione), al fine di accrescere la soddisfazione del cliente stesso.

Il Sistema di Gestione per la Qualità adottato deve aiutare l'organizzazione a garantire la capacità di fornire nel tempo, con regolarità, un prodotto/servizio in grado di soddisfare:

- i requisiti ritenuti fondamentali all'interno dell'organizzazione stessa;
- i requisiti (espresi e non) dei destinatari a cui il prodotto/servizio è rivolto;
- i vincoli cogenti espressi dal sistema legislativo in cui l'organizzazione agisce.

Il coinvolgimento e la comunicazione con il cliente stesso, le sue opinioni e la sua percezione in merito al prodotto/servizio offerto sono ritenute dall'azienda fondamentali per monitorare la soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate; i metodi utilizzati possono essere diretti (sondaggi di opinione, questionari e focus group su aree tematiche di rilievo) o indiretti, tramite dati provenienti dal contesto (presenza e visibilità sul territorio, proprie performance e di quelle dei competitors).


In merito al rispetto dei requisiti "cogenti" viene posta ai problemi legati alla sicurezza dei lavoratori, al rispetto della normativa ambientale e al trattamento dei dati personali o sensibili dell'utente.

In riferimento a quanto sopra, Gamma pone attenzione nella tutela delle "proprietà del cliente", tra cui la proprietà intellettuale e quella "materiale", ma anche le proprietà legate ai dati personali, assicurando la riservatezza e l'integrità delle informazioni relative al cliente.

LEADERSHIP

Gamma ribadisce l'importanza del ruolo della direzione all'interno dell'organizzazione, che si impegna a:

- comprendere le esigenze delle diverse parti interessate;
- essere di esempio, stabilire una unità di intenti, sviluppare un buon clima interno, fornire una chiara motivazione nel perseguire gli obiettivi e favorire la partecipazione attiva;
- coinvolgere tutti i collaboratori, a tutti i livelli, e trasmettere loro la consapevolezza dell'importanza di soddisfare i requisiti del cliente.

	SISTEMA GARANZIA QUALITÀ	MQ All 3 Rev. 02
	POLITICA PER LA QUALITÀ	emesso da AQ il 21/02/22

RAPPORTO DI RECIPROCO BENEFICIO CON I FORNITORI:

Gamma crede nel coinvolgimento e nella stretta collaborazione con i propri fornitori.

Nel caso in cui l'organizzazione decida di affidare all'esterno un processo - o una parte di esso, essa assicura la "bontà" dei risultati, come se tale processo fosse sviluppato al suo interno ed associa ad esso degli obiettivi misurabili

GESTIONE DEL FLUSSO INFORMATIVO:


È ritenuto dall'azienda come fondamentale, assicurare una comunicazione efficace ed efficiente, non basata soltanto sull'occasionalità dei contatti ma in grado di far arrivare "tutte le informazioni giuste alle persone giuste".

Di conseguenza, ritiene necessario:

- individuare i propri interlocutori di riferimento;
- creare processi e canali di comunicazione consolidati al fine di non perdere informazioni e dati;
- attuare una corretta "gestione delle informazioni documentate", proveniente sia dall'interno che dall'esterno (leggi, disegni, preventivi, etc.);

A supporto di questi strumenti, Gamma ha adottato ad esempio un sistema informatico che garantisca un snellimento nelle comunicazioni ed allo stesso tempo, sicurezza delle informazioni trasmesse e ricevute.

Per far sì che questi aspetti trovino una loro realizzazione Gamma valuta la bontà del proprio flusso informativo periodicamente, tramite metodi e mezzi ritenuti più opportuni al fine suddetto.

	SISTEMA GARANZIA QUALITÀ	MQ All 3 Rev. 02
	POLITICA PER LA QUALITÀ	emesso da AQ il 21/02/22

RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA (CSR) e CODICE ETICO

SOSTENIBILITÀ

COMUNICAZIONE COSTRUTTIVA ED EMPATICA

CONDIVISIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI

SENSO DI RESPONSABILITÀ

RISPETTO

EQUILIBRIO NELLE RELAZIONI

COINVOLGIMENTO E SENSO DI APPARTENENZA

CORTESIA E GENTILEZZA

UNITÀ E SPIRITO D'INIZIATIVA

L'«Etica» esprime l'insieme di norme di condotta – sia pubblica sia privata – seguite da una persona o da un gruppo di persone. È una parola usata in moltissimi contesti, e indica una riflessione su regole e principi da seguire nella vita pratica. Il raggio d'azione dell'etica, quindi, pur rinviando a un universo astratto (fatto di principi e valori), è tutt'altro che teorico: riguarda il quotidiano e si traduce in norme di comportamento.

I fatti e le azioni volte a favore della comunità hanno negli anni contraddistinto Gamma per volere direzionale e da qui lo sviluppo oggi di una politica aziendale nel rispetto dei temi dell'etica e della responsabilità sociale. La riflessione sull'etica, infatti, si è spostata dall'agire individuale a un più ampio ambito organizzativo e di business.


Il presente documento non serve ad accrescere il grado di conformità alla legge o la reputazione di Gamma, perché responsabilità legale, osservanza delle leggi e correttezza – come la qualità dei prodotti – sono una condizione imprescindibile per l'esistere stesso dell'Azienda, e non possono quindi essere considerati obiettivi di un Codice Etico.

Obiettivo primario del Codice Etico è rendere comuni e diffusi i valori in cui GAMMA si riconosce, a tutti i livelli, facendo sì che chiunque, ogniqualvolta sia chiamato a prendere una decisione, si ricordi con chiarezza che a essere in gioco non sono soltanto gli interessi, i diritti e i doveri propri, ma anche quelli degli altri.

Lo scopo è acquisire la consapevolezza che il benessere e il rispetto di tutti devono essere sempre ed esplicitamente presi in considerazione in ogni fase del nostro agire quotidiano.

Gamma S.p.A., vantando una presenza pluridecennale sul mercato e consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità sociale ed economica, vuole distinguersi anche per il proprio impegno relativamente alla Responsabilità Sociale costruendolo su due cardini fondamentali basati sui principi ispiratori di quest'ultima:

1. la ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone
2. il rispetto della loro dignità e libertà.

	SISTEMA GARANZIA QUALITÀ	MQ All 3 Rev. 02
	POLITICA PER LA QUALITÀ	emesso da AQ il 21/02/22

Tale impegno si traduce nel considerare:


- i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- i propri Clienti come un elemento fondamentale del successo dell'Azienda, lavorando per la loro soddisfazione anche nel contesto della Responsabilità Sociale;
- i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività aziendali ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale;
- il dialogo con le parti interessate come elemento che concorre al consolidamento di una cultura rispettosa dei diritti e della dignità di tutti i lavoratori.

Questo documento vuole essere, quindi, un incentivo razionale per cercare di capire non solo cosa sia giusto fare, ma anche il «perché» sia necessario farlo.

L'obiettivo primario è quello di far sì che sia introdotta anche una valutazione etica, sia nel decidere i propri comportamenti sia nel valutare quelli degli altri, unendo in questo modo la sfera morale a quella manageriale, le responsabilità individuali a quelle dell'Azienda e la sfera personale a quella organizzativa: ossia tradurre il ragionamento in una concreta azione etica.

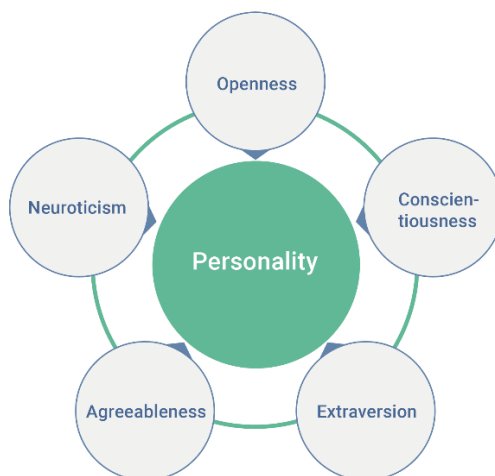
Questo documento deve essere un «contratto morale» sottoscritto da tutti gli Esponenti Aziendali, dai collaboratori esterni e dai fornitori

Deve diventare un vincolo morale personale. Non rafforzerà direttamente la posizione competitiva, ma lo farà indirettamente se permetterà a tutti di adottare una visione etica e una cultura condivisa

	SISTEMA GARANZIA QUALITÀ	MQ All 3 Rev. 02
	POLITICA PER LA QUALITÀ	emesso da AQ il 21/02/22

Nello specifico Gamma dichiara con la presente politica la propria posizione relativamente a:

APPROCCI E COMPORTAMENTI




L'approccio a cui Gamma punta per la crescita delle proprie persone è incentrato su 5 fattori fondamentali:

Apertura mentale (apertura a esperienze e cultura)	O	(openness to experience)
Coscienziosità (scrupolosità, perseveranza)	C	(conscientiousness)
Estroversione (dinamismo, dominanza)	E	(extraversion)
Amicalità (empatia, cordialità, atteggiamento amichevole)	A	(agreeableness)
Stabilità emotiva (controllo delle emozioni)	N	(neuroticism)

CENTRALITÀ DELLA PERSONA

In coerenza con la sua visione etica, Gamma intende sviluppare il valore di ogni persona e pertanto:

1. rispetta l'integrità fisica, culturale e morale, così come il diritto di interagire ed associarsi con altri.
2. pone attenzione a tutti gli aspetti inerenti alla vita delle persone, poiché è la vita umana ad ispirare tutte le attività della società. Supporta e rispetta i diritti umani nelle sue attività e sfera d'influenza, offre uguali opportunità per lo sviluppo delle sue persone proteggendone la privacy.
3. crede che fare la cosa giusta sia corretto per il business e che rispettare la diversità e promuovere l'inclusione possa essere fonte di vantaggio competitivo, creando una forza lavoro più motivata per l'adozione delle migliori decisioni, basate su una profonda comprensione delle persone che acquistano e consumano i prodotti della società in tutto il mondo.
4. non tollera alcuna forma di discriminazione o esclusione, per quanto attiene età, cultura, etnia, nazionalità, credo religioso, razza, opinione politica, stato civile, gravidanza, stato di reduce di guerra, genere e orientamento sessuale, identità e/o espressione di genere, informazione genetica, salute o disabilità.

	SISTEMA GARANZIA QUALITÀ	MQ All 3 Rev. 02
	POLITICA PER LA QUALITÀ	emesso da AQ il 21/02/22

ONESTÀ E TRASPARENZA

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di Gamma, le sue iniziative, i suoi prodotti, i suoi rendiconti e le sue comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione aziendale.

I rapporti con gli stakeholder, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, coerenza, lealtà e reciproco rispetto. Gamma, infatti, si impegna ad affrontare un costante dialogo in modo chiaro, trasparente, accurato e tempestivo, con i suoi stakeholder.

LAVORO INFANTILE

L'Azienda non si è avvalsa in passato, nel presente e non si avvarrà in futuro di lavoro infantile, né incoraggia o mette in atto, nei confronti dei propri partner, azioni tali da indurli ad adottare tali pratiche. Nel caso in cui si riscontri tale evenienza, si interverrà con azioni di recupero a favore dei bambini e dei giovani lavoratori coinvolti.

Si evidenzia che, da tempo, nella selezione dei candidati per essere avviati all'assunzione, viene chiesto documento di identità valido atto a verificare che il potenziale dipendente abbia superato il diciottesimo anno di età. L'unica eccezione è l'ammissione di studenti non ancora maggiorenni per stage presso gli uffici, solo per attività impiegatizie e non operative e sempre nell'alveo degli accordi stabiliti dagli istituti scolastici con le imprese che ospitano gli studenti in tema di alternanza scuola lavoro.

In Azienda, quindi, non sono presenti bambini e nel processo di assunzione ci si accerta che i documenti accettati non siano falsi o contraffatti e vengono archiviati a dimostrazione dell'età dei singoli lavoratori.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Gamma S.p.A. regola i rapporti con il personale mediante la normativa vigente. All'inizio dell'impiego non si richiede di lasciare alcun deposito e non vengono messe in atto, nei confronti dei propri fornitori, azioni tali da indurre altri ad adottare tali pratiche. I Curriculum Vitae pervenuti sono tutti trattati nel rispetto della normativa sulla privacy. Non viene trattenuto in nessun modo alcuna parte dello stipendio, dei benefit, dei beni o documenti in vigore appartenenti al personale allo scopo di forzarlo a lavorare per l'azienda. L'Azienda si impegna a non essere coinvolta né a dare sostegno al traffico di esseri umani e a non intrattenere rapporti di lavoro con qualsiasi altra entità che non rispetti tale principio.

Per tenere sotto controllo questo aspetto legato alla violazione lampante dei diritti dei lavoratori, si accerta che tutte le ore di lavoro straordinario siano volontarie e non si utilizzino coercizioni di alcun tipo.


È fatto inoltre divieto di imporre particolari restrizioni alla libertà di movimento del personale sia dal punto di vista della fruizione di pause per bisogni fisiologici o terapeutici o religiosi sia per quanto riguarda le applicazioni delle misure di sicurezza previste per le varie mansioni affidate ai lavoratori.

SALUTE E SICUREZZA

Gamma S.p.A. considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore imprescindibile, la formazione e l'informazione su questi temi una priorità e pertanto garantisce, tramite il servizio di prevenzione e protezione, un luogo di lavoro sicuro e salubre a tutti i lavoratori ed adotta tutte le misure necessarie a prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.

L'Azienda ha un programma formativo in materia di salute e sicurezza che viene erogato in caso di nuove assunzioni, in caso si siano verificati degli incidenti e periodicamente a tutto il personale.

Per quanto concerne l'adesione alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, l'Organizzazione si è dotata di un Documento di Valutazione dei Rischi, ha organizzato il Servizio di Prevenzione e Protezione e sollecita il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza a segnalare ogni situazione di rischio possibile intervenendo con la massima sollecitudine per migliorare il livello di salute e sicurezza in azienda.

	SISTEMA GARANZIA QUALITÀ	MQ All 3 Rev. 02
	POLITICA PER LA QUALITÀ	emesso da AQ il 21/02/22

Nello specifico Gamma tiene traccia dei dati provenienti dalle analisi del servizio health & safety e ne propone annualmente valutazione e miglioramenti.

AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

Gamma punta nel suo piccolo a salvaguardare l'ambiente trasmettendo i valori e le tradizioni che sostengono lo sviluppo a lungo termine delle comunità umane e ambientali.

Punta a promuovere iniziative per una maggiore responsabilità ambientale aziendale e ove possibile a sviluppare l'impiego di mezzi e di tecnologie che non danneggino l'ambiente.

È intendimento di Gamma affrontare e risolvere le problematiche afferenti la tutela dell'ambiente, adottando adeguati mezzi operativi, creando un ambiente idoneo al corretto svolgimento delle attività e soprattutto responsabilizzando in modo coordinato tutto il personale che opera in azienda.

Obiettivo è quello di impegnarsi nel rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle procedure aziendali afferenti gli aspetti ambientali; individuare preventivamente le attività aziendali che generano impatti significativi, programmando il loro trattamento e garantendo una pronta ed efficace risposta alle emergenze;

migliorare continuamente i propri processi e le proprie prestazioni, in merito alla diminuzione degli impatti ambientali; sviluppare la cultura del rispetto per l'ambiente formando ed informando i propri dipendenti; ridurre progressivamente i costi derivanti da incidenti, minimizzando i rischi di inquinamento; contribuire a migliorare la qualità dell'ambiente e realizzare piani d'investimento per la prevenzione dell'inquinamento; garantire che tutto quanto proposto sia compreso, attuato e sostenuto a tutti i livelli dell'organizzazione e reso disponibile a tutte le parti interessate.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

L'Azienda, nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti, non ostacola l'iscrizione ai sindacati.

I lavoratori scelgono autonomamente se ed a quale organizzazione sindacale aderire; in quanto sensibile, l'appartenenza sindacale è un dato trattato in conformità alla direttiva sulla privacy. Inoltre, l'Organizzazione, garantisce che l'adesione a qualsiasi organizzazione dei lavoratori non comporta alcuna discriminazione né ritorsione e la disponibilità e ad utilizzare mezzi e Spazi idonei per comunicare con i lavoratori.

DISCRIMINAZIONE


Gamma S.p.A. procede all'assunzione del personale seguendo esclusivamente criteri di necessità dell'azienda (tipologia di figure professionale richiesta) e di rispondenza ad essi del candidato. I percorsi professionali si realizzano cercando di utilizzare al meglio le qualità professionali del dipendente e tenendo conto dei suoi meriti.

Non sono utilizzate, ai fini dell'inquadramento professionale o della progressione economica e di carriera, considerazioni inerenti qualunque condizione che potrebbe comportare una discriminazione. Quindi l'Azienda:

- in assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento non attua alcuna discriminazione basata su razza, nazionalità o origine sociale, ceto, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, affiliazione politica e di opinione, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi, pratiche, o di soddisfare bisogno connessi a razza, nazionalità o origine sociale, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiare, appartenenza al sindacato, opinione politica o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni;
- non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento;
- non permette alcuna altra forma di discriminazione.

Sono incoraggiate le relazioni tra lavoratori basate sul reciproco rispetto.

Per gestire questo aspetto nel modo migliore la Gamma S.p.A. assicura che gli eventuali annunci di lavoro e successivi colloqui non sono basati su tentativi di discriminazione di alcun tipo ma prevedono che solamente la buona volontà di

	SISTEMA GARANZIA QUALITÀ	MQ All 3 Rev. 02
	POLITICA PER LA QUALITÀ	emesso da AQ il 21/02/22

imparare, la capacità e le competenze personali nonché l'adeguatezza allo svolgimento della mansione siano strumento di scelta dei vari candidati presi in considerazione.

ANTICORRUZIONE

Gamma ha una posizione di assoluta intransigenza nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, anche nei confronti di personale di imprese private.

In tal senso, si impegna a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Questa posizione contribuisce a rispettare i requisiti di legge anticorruzione e gli impegni cui Gamma si è volontariamente vincolata attraverso l'adozione del presente codice.

Gamma proibisce al Personale, ai Partner, e, in generale, a chiunque effettui attività per conto della Società di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle attività d'impresa.

Ciascun dipendente, amministratore e dirigente, partner in affari ed ogni altra 'parte interessata' esterna è tenuto a leggere, comprendere ed applicare le procedure ed i protocolli del sistema di gestione anticorruzione e a comportarsi in conformità a quanto da esso stabilito. Ciò premesso si ricorda che il personale interno NON è autorizzato a ricevere né offrire regali e omaggi eccedenti il modico valore.

Affinché ciò sia possibile, è necessario che tutti comprendano i seguenti concetti:


- prevenire la corruzione rispettando la conformità legislativa ed i requisiti del sistema di gestione anticorruzione;
- Tolleranza zero, indicazioni operative appropriate, ruolo attivo della direzione, efficace comunicazione, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento;
- Incoraggiamento alla segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore;
- Sanzione per ogni forma di mancato rispetto delle indicazioni di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale;

PROCEDURE DISCIPLINARI

Gamma S.p.A. tratta tutto il personale con dignità e rispetto e, in aderenza alla normativa vigente, non utilizza né incoraggia l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e l'abuso verbale. L'Azienda ammette esclusivamente quelle pratiche disciplinari previste dalla normativa vigente, conseguenti a comportamenti di grave negligenza o dolo. Nelle relazioni interpersonali, in particolare in quelle gerarchiche, non sono ammessi atteggiamenti di prevaricazione. La Gamma S.p.A. applica quando ritenuto assolutamente necessario le sanzioni disciplinari come da contratti nazionali applicabili e quando si verifica un episodio che richiede un intervento di carattere disciplinare nei confronti di un lavoratore, l'Azienda mantiene adeguate registrazioni a documentare tutto quanto successo in modo che sia l'Azienda che il lavoratore siano costantemente tutelati e consapevoli del procedimento in atto. I lavoratori, in tal modo, sono resi continuamente edotti delle azioni intraprese e delle relative conseguenze e che tutto il procedimento viene documentato ed archiviato.

ORARIO DI LAVORO

Gamma S.p.A. adotta come orario di lavoro quello stabilito dalle norme contrattuali applicabili e garantisce che l'orario lavorativo e la regolamentazione delle ferie e degli straordinari siano nel rispetto della normativa vigente, dei contratti di lavoro nazionali, delle contrattazioni di secondo livello e degli accordi in sede sindacale nazionale e territoriale.

	SISTEMA GARANZIA QUALITÀ	MQ All 3 Rev. 02
	POLITICA PER LA QUALITÀ	emesso da AQ il 21/02/22

I lavoratori conoscono, da contratto, quali siano la natura e la durata prevista per l'orario di lavoro ordinario e delle situazioni che possono rendere necessarie ulteriori ore di lavoro. La presenza dei lavoratori presso la sede è dimostrata tramite timbratura dei cartellini.

Tutte le ore di lavoro sono registrate e conservate per eventuali future contestazioni. In ogni caso, le ore di lavoro straordinario non superano quanto previsto dalla normativa vigente e i turni in orari festivi o prefestivi sono intervallati da appositi giorni di recupero come da normativa vigente.

RETRIBUZIONE

Gamma S.p.A. garantisce che la retribuzione e le indennità retributive dei dipendenti siano nel rispetto della normativa vigente, dei contratti di lavoro nazionali, degli accordi in sede sindacale nazionale e territoriale e comunque in linea con gli standard di mercato. L'Azienda attribuisce ad ogni lavoratore, al momento dell'assunzione, una qualifica alla quale corrisponde una posizione stipendiale. La retribuzione è regolarmente erogata sia per quantità che per modalità e tempi di consegna. Le prestazioni aggiuntive sono retribuite nella misura stabilita dal contratto. Sono regolarmente calcolate le maggiorazioni per lavoro festivo e notturno. L'Azienda garantisce il pagamento del salario come da normativa vigente comprese le ore di straordinario e il lavoro in giorni festivi o prefestivi; inoltre, sta mettendo a punto un sistema premiante basato sulla buona volontà e sull'impegno dimostrati dai lavoratori in modo che gli sforzi in più fatti dai lavoratori siano seguiti da una giusta ricompensa a riconoscimento del maggiore impegno nel lavoro.

Bobbio, 21/02/22

DG

